

Terningspillet



Forældresamarbejde skabes over tid – og det gør nysgerrighed også. Formålet er ikke at blive enige, men at få flere perspektiver i spil.

En deltager starter med at slå terningen og besvare et spørgsmål fra den kategori, terningen lander på. Herefter sendes terningen videre til næste deltager, som gør det samme. Lander flere deltagere på samme kategori, besvarer de blot det næste spørgsmål i rækken.

Vent med diskussioner og kommentarer. Idéen er, at alle først får mulighed for at tænke højt og blive hørt.

Når spillet er slut, kan I vende tilbage til de spørgsmål eller svar, der især vakte nysgerrighed.

Sæt en tidsramme:

- 10 minutter som opstart på et møde
- 20-30 minutter på et stuemøde
- 45 minutter eller mere på en pædagogisk dag.

Det vigtigste er ikke at nå alle spørgsmål. Det vigtigste er, at alle kommer til orde.

1. Hvad mon der ellers er på spil?

- Hvad kunne denne forælders reaktion også handle om?
- Hvilke andre forklaringer findes der?
- Hvornår har du selv misforstået en situation?
- Hvad sker der, når vi bliver for hurtige til at konkludere?

2. Når vi kommer til at dømme

- Hvilke typer forældre, kan du mærke, udfordrer dig?
- Hvornår kommer du til at tænke: "Sådan er de bare"?
- Hvad sker der med samarbejdet, når vi sætter etiketter på mennesker?
- Hvad kunne være en mere nysgerrig måde at forstå situationen på?

3. Mennesker vokser i relationer

- Hvem gjorde en forskel for dig, da du var barn?
- Hvornår har en relation ændret en svær situation?
- Hvordan mærker børn, at de hører til?
- Hvordan mærker forældre, at de hører til?

4. Det har alle mennesker brug for

- Hvornår oplever du mest mening i dit arbejde?
- Hvad får mennesker til at føle sig betydningsfulde?
- Hvornår oplever forældre mest tryk?
- Hvordan skaber vi oplevelsen af at høre til?

5. Hvad handler sagen egentlig om?

- Hvornår er der forskel på problemet og det, folk taler om?
- Hvilke bekymringer møder I oftest fra forældre?
- Hvad er det vigtigste at få afklaret først i en svær dialog?
- Hvornår hjælper fakta – og hvornår gør relationen?

6. Stemningen i rummet

- Hvad smitter mest i en personalegruppe?
- Hvordan kan uro sprede sig mellem mennesker?
- Hvad gør du, når du mærker dårlig stemning?
- Hvornår har du oplevet, at én person ændrede stemningen til noget bedre?