



Udvikling af normer

Kommentarer til tovholderen på processen:

Denne aktivitet vil sætte en gruppe i stand til at udvikle et sæt relevante normer eller grundregler. I allerede eksisterende grupper vil det være godt med anonymitet, fordi det sikrer, at alle frit kan udtrykke deres ideer. Af den grund er det en praktisk nødvendighed at sørge for blyant og papir eller bede alle bruge den samme form for skriveredskab.

Nødvendigt udstyr: Små stykker papir til at skrive på, kuglepenne eller blyanter, papir til plakater, flipboard, tape, tegnestifter

Tid: 2 timer

Anvisninger:

1. Forklar, at effektive grupper som regel har et sæt normer, som styrer den individuelle adfærd, letter arbejdet i gruppen og sætter gruppen i stand til at løse dens opgaver.
2. Kom med eksempler på sådanne normer.
3. Anbefal gruppen at opstille et sæt normer:
 - For at sikre, at alle har muligheden for at bidrage på møderne.
 - For at øge produktiviteten og effektiviteten.
 - For at lette opnåelsen af gruppens mål.
4. Giv alle i gruppen fem stykker papir og samme form for skriveredskab.
5. Bed hver person om at tænke over og nedskrive adfærd, som vedkommende opfatter som ideel i en gruppe. Bed dem om at skrive én adfærd på hvert papir. Tid: 10 minutter.
6. Bland alle papirerne i en bunke. Man bør gøre alt for at holde den enkelte anonym, især hvis gruppen har arbejdet sammen før.
7. Vend kortene med skriften opad, og læs dem op et for et. Giv gruppens medlemmer tid til at diskutere hver idé. Sæt kortene op på opslagstavlen med tape eller tegnestifter, så alle kan se dem. Når kortene læses op et efter et, bedes gruppen afgøre, om de ligner noget, som allerede har været læst op. Kort med de samme ideer samles under et.

8. Når alle kort er blevet sorteret, bed da gruppen om at skrive den norm ned, som kan udledes af hver gruppe kort. Få et af gruppens medlemmer til at skrive de nye normer op på et stort stykke papir.
9. Gennemgå de foreslåede normer med alle i gruppen. Afgør, om gruppen kan støtte de enkelte normer, inden gruppen vedtager dem endeligt.

Anvendt med tilladelse af National Staff Development Council, www.nsd.org, 2006. Tillempt fra Tools for Change Workshops af Robby Champion. Oxford, Ohio: National Staff Development Council, 1993.